UBND TỈNH QUẢNG NGÃI **THANH TRA TỈNH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 364TB-TTR	*Quảng Ngãi, ngày 06 tháng 11 năm 2026*

THÔNG BÁO
Kết luận thanh tra việc chấp hành pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp đối với Công ty cổ phần Cấp thoát nước và Xây dựng Quảng Ngãi

Ngày 28/10/2026, Chánh Thanh tra tỉnh ban hành Kết luận thanh tra số 345/KL-TTR về việc chấp hành pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp đối với Công ty cổ phần Cấp thoát nước và Xây dựng Quảng Ngãi.

Căn cứ quy định tại Điều 37 Luật Thanh tra số 84/2025/QH15, Chánh Thanh tra tỉnh thông báo Kết luận Thanh tra như sau:

A. KHÁI QUÁT CHUNG

- Công ty cổ phần Cấp thoát nước và Xây dựng Quảng Ngãi *(gọi tắt là Công ty)* được chuyển đổi từ Công ty TNHH một thành viên Cấp thoát nước và Xây dựng Quảng Ngãi, với nền tảng là Nhà máy nước Quảng Ngãi thành lập từ năm 1963.

- Công ty được Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư *(cũ)* tỉnh Quảng Ngãi cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 4300326264 lần đầu ngày 24/02/2010 *(đăng ký thay đổi lần thứ 5 ngày 15/01/2025)*, địa chỉ: Số 17, đường Phan Chu Trinh, phường Cẩm Thành, tỉnh Quảng Ngãi; vốn điều lệ 200.000.000.000 đồng *(hai trăm tỷ đồng)*; mã số thuế: 4300326264; số tài khoản giao dịch: 119000021022 tại Ngân hàng Thương mại Cổ phần Công thương Việt Nam; người đại diện theo pháp luật của Công ty là ông Nguyễn Đăng Đơ *(Giám đốc Công ty)*.

- Công ty là doanh nghiệp hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần, trở thành Công ty đại chúng và hoạt động trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh nước sạch, nước cho các khu công nghiệp; tư vấn và thiết kế công trình cấp thoát nước; đầu tư xây dựng các công trình cấp nước, thi công xây dựng các công trình cấp thoát nước; thi công lắp đặt hệ thống điện 22/15 KV cho công trình cấp nước, đầu tư liên doanh và kinh doanh chuyên ngành cấp thoát nước; sản phẩm chính của Công ty là nước sạch dùng cho sinh hoạt và sản xuất.

- Cơ cấu tổ chức của Công ty gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành Công ty. Công ty có 05 phòng chuyên môn và 04 đơn vị trực thuộc gồm: 01 Nhà máy[1], 03 Chi nhánh[2]. Công ty có tổ chức công đoàn

[1] Nhà máy nước Trà Khúc.

cơ sở, đại diện cho người lao động do ông Bùi Hải Ninh làm Chủ tịch công đoàn. Tại thời điểm thanh tra, Công ty có 116 người lao động đang làm việc, trong đó có 26 lao động nữ, chiếm tỷ lệ 22,4%.

B. KẾT LUẬN

I. ƯU ĐIỂM

Công ty đã chấp hành tốt các quy định của pháp luật lao động về thực hiện các báo cáo định kỳ, tuyển dụng, đào tạo và thử việc người lao động, thực hiện hợp đồng lao động, đối thoại, thương lượng, thỏa ước lao động tập thể, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương và trả công lao động, kỷ luật lao động, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp

II. TỒN TẠI, THIẾU SÓT

1. Đào tạo người lao động

Trong thời kỳ thanh tra, Công ty đã tổ chức một số lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng thiết thực cho người lao động *(như: cải tiến năng suất KAIZEN 5S; quản lý an toàn sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001: 2018; Chuyển đổi số trong quản lý vận hành…)*[3]. Các hoạt động này chủ yếu được triển khai dưới dạng đột xuất, tạm thời nhằm giải quyết nhanh các yêu cầu phát sinh hoặc cập nhật kiến thức mới tại một số thời điểm nhất định, không mang tính chất định kỳ hay diễn ra liên tục hằng năm. Vì vậy, Công ty chưa chủ động xây dựng và ban hành Kế hoạch đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ và phân bổ kinh phí cho việc đào tạo, bồi dưỡng cho người lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 60 Bộ luật Lao động năm 2019.

2. Lao động đặc thù

Hằng năm, Công ty phối hợp với Ban Nữ công Công đoàn Công ty thực hiện một số hoạt động chăm lo, hỗ trợ người lao động có con nhỏ như: thăm hỏi, động viên người lao động khi con bị ốm đau; tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đối với trường hợp người lao động và gia đình gặp khó khăn; quan tâm, động viên người lao động trong quá trình nuôi con nhỏ. Qua đó, góp phần chia sẻ khó khăn, tạo điều kiện để người lao động yên tâm công tác và làm việc tại Công ty. Tuy nhiên, Công ty chưa thực hiện giúp đỡ, hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho người lao động theo quy định tại khoản 4 Điều 136 Bộ luật Lao động năm 2019.

Công ty đã quan tâm và thực hiện công tác chăm sóc sức khỏe đối với người

---

[2] Gồm: Chi nhánh cấp nước Bình Sơn, Chi nhánh cấp nước Mộ Đức, Chi nhánh cấp nước Đức Phổ.

[3] Năm 2023: Văn bản số 82/QNW ngày 04/4/2023 về việc đăng ký tham dự Hội nghị chuyển đổi số trong quản lý, vận hành doanh nghiệp; Văn bản số 100/QNW ngày 14/4/2023 về việc đăng ký khóa đào tạo "Chuyển đổi số" năm 2023; Văn bản số 155/QNW ngày 31/5/2023 về việc đăng ký khóa đào tạo hướng dẫn triển khai; Năm 2024: Văn bản số 142/QNW ngày 29/5/2024 về việc đăng ký dự hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng; Văn bản số 355/QNW ngày 27/11/2024 về việc đăng ký tập huấn liên quan đến Quản trị công ty và công bố thông tin, hoạt động quan hệ đầu tư (IR) đối với Công ty Đại chúng; Năm 2025: Văn bản số 145/QNW ngày 15/04/2025 về việc đăng ký lớp tập huấn Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia và quy định kiểm tra, giám sát chất lượng nước sạch sử dụng cho mục đích sinh hoạt**;** Văn bản số 364/QNW ngày 20/10/2025 về việc đăng ký tham gia "Hội nghị tuyên truyền, phổ biến, tập huấn chuyên đề hướng dẫn Luật Điện lực"

lao động cao tuổi. Từ năm 2025, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ 02 lần/năm cho người lao động cao tuổi; tháng 6/2026 đã thực hiện khám sức khỏe theo quy định. Qua theo dõi, đánh giá tình trạng sức khỏe, phát hiện kịp thời các vấn đề về sức khỏe và làm cơ sở bố trí công việc phù hợp với sức khỏe của người lao động cao tuổi. Tuy nhiên, trong năm 2023 và năm 2024, Công ty khám sức khỏe định kỳ *(01 lần/năm)* là chưa bảo đảm quy định tại khoản 1 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

III. TRÁCH NHIỆM, NGUYÊN NHÂN CỦA NHỮNG TỒN TẠI, THIẾU SÓT

1. Trách nhiệm

- Trách nhiệm đối với các tồn tại, hạn chế nêu trên thuộc Giám đốc Công ty là người đại diện theo pháp luật là người chịu trách nhiệm chính trong công tác quản lý, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động.

- Bộ phận, cá nhân phụ trách công tác tổ chức - hành chính nhân sự, lao động và an toàn, vệ sinh lao động chịu trách nhiệm trong việc tham mưu, giúp việc theo dõi, thực hiện.

2. Nguyên nhân

Giám đốc và bộ phận phụ trách công tác tổ chức - hành chính, nhân sự, lao động và an toàn, vệ sinh lao động chưa nghiên cứu, cập nhật đầy đủ các quy định của pháp luật về lao động và an toàn, vệ sinh lao động; công tác quản lý, theo dõi hồ sơ lao động và việc tổ chức thực hiện một số quy định pháp luật chưa chặt chẽ, chưa thường xuyên rà soát để kịp thời khắc phục các thiếu sót; việc kiểm tra, giám sát nội bộ đối với công tác quản lý lao động và an toàn, vệ sinh lao động chưa được quan tâm đúng mức, dẫn đến một số tồn tại, hạn chế nêu trên.

IV. KIẾN NGHỊ

Từ kết quả thanh tra và kết luận nêu trên, Chánh Thanh tra tỉnh kiến nghị:

1. Đối với Công ty

- Khẩn trương khắc phục những tồn tại, hạn chế; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh *(qua Thanh tra tỉnh)* để theo dõi. Tổ chức niêm yết công khai Kết luận thanh tra tại trụ sở trong 15 ngày liên tục. Trong vòng 30 ngày kể từ ngày công khai Kết luận thanh tra phải báo cáo kết quả thực hiện *(kèm theo tài liệu, chứng cứ chứng minh)* cho Thanh tra tỉnh để theo dõi, tổng hợp, kiểm tra, đôn đốc, báo cáo theo quy định.

- Tổ chức thực hiện xây dựng kế hoạch hằng năm và bố trí kinh phí cho việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, phát triển kỹ năng nghề cho người lao động theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện khám sức khỏe đầy đủ cho người lao động cao tuổi theo quy định.

- Tổ chức thực hiện xây dựng phương án chính sách hỗ trợ người lao động có con trong độ tuổi nhà trẻ, mẫu giáo; bảo đảm việc hỗ trợ được thực hiện đầy đủ, kịp thời theo quy định.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, rà soát việc chấp hành pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động, BHXH, BHTN, BHTN - BNN kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và khắc phục các thiếu sót, không để tái diễn.

- Tổ chức họp rút kinh nghiệm về tồn tại, hạn chế đã nêu tại Kết luận thanh tra.

2. Đối với Sở Nội vụ

- Tăng cường công tác tuyên truyền, truyền thông, tổ chức phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực lao động, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp.

- Thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lĩnh vực lao động, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp.

Thanh tra tỉnh trân trọng thông báo./.

Nơi nhận:
- Văn phòng Thanh tra tỉnh;
- Trang thông tin điện tử Thanh tra tỉnh (đăng tin theo qui định);
- Lưu: VT, HS Đoàn thanh tra QĐ 215.

CHÁNH THANH TRA

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
THANH TRA VIỆT NAM
THANH TRA TỈNH QUẢNG NGÃI

Thái Văn Tưởng