UBND TỈNH QUẢNG NGÃI **THANH TRA TỈNH**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 57 /KH-TTR	*Quảng Ngãi, ngày 17 tháng 7 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua cải cách hành chính; nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, gắn với đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số tại Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 245/KH-UBND ngày 02/7/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về phát động phong trào thi đua cải cách hành chính; nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, gắn với đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2026 - 2030 *(sau đây viết tắt là Phong trào thi đua)*; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Thanh tra tỉnh ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua tại Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC) gắn chặt với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Thanh tra tỉnh về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện CCHC; góp phần xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phục vụ Nhân dân.

- Kịp thời biểu dương, nhân rộng những tập thể, cá nhân có sáng kiến, cách làm hay, thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua tại Thanh tra tỉnh, tạo động lực thi đua sôi nổi, thiết thực trong toàn cơ quan.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động Thanh tra tỉnh; gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng của cơ quan; nội dung, hình thức thi đua thiết thực, phù hợp với đặc thù nhiệm vụ được giao của từng phòng.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến; việc bình xét thi đua, khen thưởng bảo đảm thực chất, đúng đối tượng, đúng thành tích, gắn với

kết quả thực hiện nhiệm vụ thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng và cải thiện các Chỉ số PAR Index, PAPI, PCI, SIPAS của tỉnh.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Văn phòng và các Phòng Nghiệp vụ thuộc Thanh tra tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua với nội dung, hình thức phù hợp; tập trung vào các nội dung chủ yếu sau:

1. Thi đua đổi mới tư duy, thống nhất cao về nhận thức và hành động của đảng viên, công chức, người lao động, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước về CCHC; nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, gắn với đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; xác định CCHC, nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, gắn với đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số là nhiệm vụ trọng tâm, đột phá, thường xuyên và lâu dài, là động lực quan trọng để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững.

2. Thi đua hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ về đẩy mạnh CCHC, xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ; thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm về cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

3. Thi đua nâng cao hiệu quả quản trị, hành chính công và năng lực cạnh tranh cấp tỉnh; tập trung cải thiện, nâng cao các Chỉ số: Cải cách hành chính (PAR Index); Hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI); Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI); Hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) giai đoạn 2026 - 2030.

4. Thi đua đề xuất các giải pháp, sáng kiến, các mô hình trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

III. CHỈ TIÊU THI ĐUA ĐẾN NĂM 2030

1. Thực hiện tổng rà soát toàn bộ các văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) do Thanh tra tỉnh tham mưu trình HĐND tỉnh, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành còn hiệu lực và các văn bản đã tham mưu ban hành nhưng chưa có hiệu lực tính đến hết ngày 31/10/2026 *(bao gồm văn bản QPPL ban hành trước và sau khi sắp xếp các đơn vị hành chính)*; đến năm 2030, tiếp tục rà soát, hoàn thiện thể chế theo hướng đồng bộ, khả thi, hiệu quả, tạo nền tảng pháp lý vững chắc cho việc huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực phát triển.

2. Trong năm 2026, hoàn thành đề án vị trí việc làm của Thanh tra tỉnh. Phấn đấu nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ lãnh

đạo, quản lý theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Từng bước tiệm cận các mục tiêu theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ. Năm 2027, cán bộ chuyên trách về công nghệ thông tin, chuyển đổi số được đào tạo, đạt chứng chỉ quản trị dữ liệu cơ bản và đạt trình độ chuyên sâu vào năm 2030.

3. 100% hồ sơ, kết quả thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo được số hóa, lưu trữ, khai thác trên môi trường số; 100% văn bản, hồ sơ công việc (trừ hồ sơ mật) được xử lý trên môi trường điện tử.

4. 100% công chức được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số cơ bản; 100% công chức làm công tác thanh tra được cập nhật, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng hằng năm.

5. 100% cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên sử dụng trợ lý ảo hoặc công cụ số thông minh để hỗ trợ thực thi công vụ.

6. Hằng năm, có ít nhất mỗi Phòng Nghiệp vụ đề xuất, áp dụng ít nhất 01 sáng kiến, giải pháp, mô hình mới trong công tác chuyên môn được Chánh Thanh tra tỉnh công nhận; góp phần cùng tỉnh cải thiện, nâng cao Chỉ số CCHC (PAR Index), Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI), Chỉ số hài lòng của người dân (SIPAS) và Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI).

IV. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Tập thể

Văn phòng, Phòng Nghiệp vụ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 hoàn thành toàn diện, có chất lượng nhiệm vụ được giao gắn với chức năng, nhiệm vụ quy định tại Quyết định số 03/2025/QĐ-UBND; nội bộ đoàn kết, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; có sáng kiến, giải pháp, cách làm hay trong công tác chuyên môn.

2. Cá nhân

Cán bộ, công chức, người lao động của Thanh tra tỉnh gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được phân công; có sáng kiến, giải pháp sáng tạo trong công tác CCHC; tham mưu thực hiện hiệu quả về công tác CCHC, nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, gắn với đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, thường xuyên sử dụng trợ lý ảo hoặc công cụ số thông minh để hỗ trợ thực thi công vụ.

V. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Khen thưởng hằng năm

- Giấy khen của Chánh Thanh tra tỉnh: tặng cho tập thể, cá nhân thuộc Thanh tra tỉnh gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

- Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh: tặng cho tập thể chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ

trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt các tiêu chuẩn quy định tại Kế hoạch số 245/KH-UBND ngày 02/7/2026 của UBND tỉnh.

2. Khen thưởng tổng kết Phong trào thi đua vào năm 2030

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030 gắn với kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao, Chánh Thanh tra tỉnh xem xét tặng Giấy khen của Chánh Thanh tra tỉnh; đồng thời gửi hồ sơ đề nghị Sở Nội vụ trình Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

VI. THỦ TỤC, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

Thực hiện quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy định chi tiết thi hành tại thời điểm thực hiện công tác xét, đề nghị khen thưởng, gồm:

1. Tờ trình đề nghị khen thưởng của Văn phòng và các phòng Nghiệp vụ;

2. Biên bản họp xét khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Thanh tra tỉnh;

3. Báo cáo thành tích của các tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng;

4. Trường hợp có phát minh, sáng chế, sáng kiến được đề nghị khen thưởng phải có xác nhận của cơ quan về phạm vi ảnh hưởng và tính hiệu quả được áp dụng trong thực tiễn.

VII. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền trong việc triển khai thực hiện công tác CCHC; phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ về CCHC, phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Gắn kết quả thực hiện với công tác đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan và người đứng đầu.

2. Tích cực tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về CCHC, phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người dân và doanh nghiệp về mục đích, ý nghĩa và nội dung của CCHC, phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí, truyền thông trong công tác thông tin, tuyên truyền.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động Thanh tra tỉnh. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng hành chính và kỹ năng số cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao đạo đức công vụ và tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ.

4. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, thúc đẩy chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan Thanh tra tỉnh và trong quản lý cán bộ, công chức. Phát triển các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu phục vụ quản lý nhà nước; bảo đảm kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan.

5. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các nhiệm vụ về CCHC; nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, gắn với đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số tại cơ quan Thanh tra tỉnh. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các tồn tại, hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện. Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích trong tổ chức thực hiện.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Thanh tra tỉnh

Là đầu mối tham mưu Chánh Thanh tra tỉnh theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch tại các Phòng Nghiệp vụ; tổng hợp kết quả thực hiện Phong trào thi đua (lồng ghép trong báo cáo công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan); tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, xét khen thưởng hằng năm và tổng kết giai đoạn 2026 - 2030; tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh *(qua Sở Nội vụ)* theo quy định tại Kế hoạch số 245/KH-UBND.

2. Trưởng các phòng Nghiệp vụ

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và Kế hoạch này, tổ chức triển khai thực hiện tới toàn thể công chức, người lao động của phòng; thường xuyên tự kiểm tra, đánh giá kết quả; kịp thời phát hiện, đề xuất khen thưởng đối với công chức có thành tích xuất sắc; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này nếu có vướng mắc phát sinh, kịp thời phản ánh về Văn phòng, để tổng hợp báo cáo Chánh Thanh tra tỉnh xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- VP và các Phòng Nghiệp vụ;
- Trang TTĐT Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, VP (TTNDuyên).

CHÁNH THANH TRA

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
THANH TRA VIỆT NAM
THANH TRA TỈNH QUẢNG NGÃI

Thái Văn Tưởng